



ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE TABASCO

Calle Independencia esq. Nicolás Bravo s/n,
Colonia Centro, C. P. 86000, Villahermosa, Tabasco.



2026, “Año de Margarita Maza Parada”

GUÍA DE ESTUDIO PARA EL CONCURSO DE OPOSICIÓN
PARA INTEGRAR LA BOLSA DE TRABAJO PARA

SECRETARÍA) INSTRUCTOR DE TRIBUNAL LABORAL

MARZO 2026

I. DERECHO SUSTANTIVO LABORAL.

1. Principios del Derecho del Trabajo.
 - 1.1. In dubio pro operario y suplencia.

2. Generalidades del Derecho Individual del Trabajo.
 - 2.1. Relación del trabajo.
 - 2.1.1. Contrato y relación de trabajo.
 - 2.2. Elementos de la relación de trabajo.
 - 2.3. Sujetos de relación de trabajo.
 - 2.3.1. Patrón y trabajador.
 - 2.3.2. Intermediario.
 - 2.3.3. Régimen de subcontratación.
 - 2.3.4. Sustitución patronal.
 - 2.4. Contenido del contrato individual de trabajo.
 - 2.5. Duración de las relaciones de trabajo.
 - 2.5.1. Contrato por tiempo indefinido.
 - 2.5.1.1. Contratos sujetos a prueba y de capacitación inicial.
 - 2.5.2. Contrato por obra determinada.
 - 2.5.3. Contrato por tiempo determinado.
 - 2.5.4. Relación de trabajo para inversión de capital determinado.
 - 2.6. Suspensión de la relación de trabajo.
 - 2.7. Rescisión de la relación de trabajo.
 - 2.8. Terminación de la relación de trabajo.

3. Condiciones de Trabajo.
 - 3.1. Jornada de trabajo.
 - 3.2. Días de descanso.
 - 3.3. Vacaciones.
 - 3.4. Salario.
 - 3.4.1. Normas protectoras del salario.
 - 3.5. Participación de Utilidades.

4. Derechos y obligaciones de los trabajadores y de los patrones.

5. Trabajo de mujeres en su contexto de grupo vulnerable.
6. Trabajo de menores en su contexto de grupo vulnerable.
7. Trabajos especiales.
8. Riesgo de Trabajo.
- 8.1. Accidentes y enfermedad de trabajo.

II. DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

1. Sindicato.
2. Tipos de sindicatos de trabajadores y patrones.
 - 2.1. Requisitos para su formación.
 - 2.2. Registro sindical.
 - 2.3. Constancia de representatividad.
3. Suspensión, modificación y terminación de la relación colectiva del trabajo.

III. DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO.

1. Conciliación prejudicial.
 - 1.1. Centro Federal de Conciliación y Registro Sindical.
 - 1.2. Centro de Conciliación Estatal
 - 1.3. Excepciones a la etapa conciliatoria.
2. Principios procesales.
3. Jurisdicción y competencia.
4. Capacidad, personalidad y legitimación.
5. Impedimentos y excusas.
6. Formalidades y actuaciones procesales.
7. Términos procesales.
8. Notificaciones.
9. Exhortos y despachos.
10. Incidentes.
11. Reglas generales de las pruebas.
12. Pruebas.
13. Resoluciones laborales.
14. Providencias cautelares.
15. Recurso de reconsideración.
16. Procedimiento ordinario en su fase escrita, audiencias preliminar y de juicio.
17. Procedimiento especial en su fase escrita, auto o audiencia preliminar y audiencia de juicio.
18. Procedimiento de huelga.
19. Procedimiento de conflictos colectivos de naturaleza económica.
20. Procedimiento de ejecución.
21. Procedimientos paraprocesales o voluntarios.

IV. CONSTITUCIONAL LABORAL Y JURISPRUDENCIA RELEVANTE.

1. Derecho al trabajo.
2. Condiciones mínimas de trabajo.
3. Jornada laboral.
4. Labores insalubres de menores de edad.
5. Jornada laboral para menores de edad.
6. Días de descanso.

7. Trabajo de las mujeres embarazadas (derechos y periodos de descanso).
8. Salario mínimo (generalidades y medias de protección).
9. Comisión Nacional de los Salarios Mínimos.
10. Discriminación laboral.
11. Reparto de utilidades.
12. Derecho a las habitaciones para los trabajadores.
13. Instituto del Fondo para la Vivienda de los Trabajadores.
14. Capacitación y adiestramiento.
15. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
16. Derecho a la seguridad social
17. Seguridad e higiene en el trabajo.
18. Derecho a la libre sindicación.
19. Derecho de huelga.
20. Competencia federal y local de los Tribunales laborales.
21. Principios Constitucionales de la sentencia.
22. Pre conciliación judicial obligatoria.
23. Acciones principales del trabajador (Indemnización o Reinstalación).
24. Principios de la negociación colectiva.
25. Voto libre, secreto y directo en los derechos sindicales.
26. Preferencia de créditos laborales.
27. JURISPRUDENCIA.- Tópicos:
 - a) Responsabilidad solidaria;
 - b) Carga de la prueba de la relación laboral;
 - c) Renuncia de trabajadora embarazada;
 - d) Prescripción en materia laboral;
 - e) Nulidad del convenio laboral sancionado por la junta;
 - f) Prescripción de la acción de ejecución;
 - g) Contrato de trabajo por tiempo determinado;
 - h) Confesional para hechos propios;
 - i) Horas extras;
 - j) Séptimos días y descansos obligatorios;
 - k) Carga de la prueba del trabajador si objeta una renuncia;
 - l) Carga de la prueba sobre la subsistencia de la relación laboral;
 - m) Personalidad del apoderado de persona moral;
 - n) Requisito del instrumento notarial para acreditar personalidad por una persona moral;
 - o) Nombre de los testigos en la carta poder.

V. AMPARO

1. Principios fundamentales del juicio de amparo
2. Disposiciones fundamentales del amparo
3. Capacidad y personería
4. Plazos
5. Notificaciones
6. Competencia
7. Improcedencia
8. Sobreseimiento
9. Incidentes
10. Sentencias
11. Medios de impugnación
12. Amparo indirecto

13. Suspensión del acto reclamado
14. Amparo directo
15. Suspensión del acto reclamado
16. Cumplimiento y ejecución
17. Jurisprudencia y declaratoria general de inconstitucionalidad
18. Medidas disciplinarias y de apremio, responsabilidades, sanciones y delitos

VI. CONSTITUCIÓN LOCAL

VII. DERECHOS HUMANOS.

1. Teoría jurídica de los derechos humanos. Distintas posturas teóricas sobre los derechos humanos (iusnaturalismo, históricos, iuspositivismo, morales).
2. Obligaciones internacionales en materia de derechos humanos
3. El derecho internacional de los derechos humanos
4. La responsabilidad en el derecho internacional de los derechos humanos y el derecho de los tratados.
5. La interpretación de buena fe
6. Fuentes del derecho internacional de los derechos humanos
7. El iuscogens internacional
8. Los deberes frente a los derechos humanos
 - a. La obligación de garantizar el pleno y libre ejercicio de los derechos y libertades reconocidos en los tratados sin discriminación alguna
 - b. El deber del estado de prevenir, investigar y sancionar las violaciones de los derechos humanos
 - c. El deber de reparar las violaciones cuando no sea posible restaurar el derecho violado.
9. El corpus juris del derecho internacional de los derechos humanos
10. Tipología de los instrumentos internacionales

VIII. TRATADOS Y CONVENIOS INTERNACIONALES.

1. Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre
2. Declaración Universal de Derechos Humanos
3. Convención Americana de Derechos Humanos
4. Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos
5. Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
6. Protocolo Adicional a la Convención Americana de Derechos Humanos sobre Derechos Económicos, Sociales y Culturales.
7. Convención Belem Do Pará
8. Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo sobre Pueblos Indígenas y Tribales en países independientes.
9. Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad.
10. Convención de las Naciones Unidas contra la corrupción
11. Convención sobre los Derechos del Niño.
12. Convención Interamericana sobre la protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores.
13. Convenio 095 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la protección del salario
14. Convenio 111 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la discriminación (empleo y ocupación)
15. Convenio 087 de la Organización Internacional del Trabajo sobre el derecho a la libertad sindical y sindicación.

16. Convenio 098 de la Organización Internacional del Trabajo sobre el derecho de sindicación y negociación colectiva.
17. Convenio 135 de la Organización Internacional del Trabajo relativo a la protección de los representantes de los trabajadores en las empresas.
18. Sentencia Lagos del Campo Vs Perú, emitida por la Corte Interamericana de Derechos Humanos.
19. Convenio 011 de la Organización Internacional del Trabajo sobre el derecho de asociación agrícola.
20. Convenio 012 sobre la indemnización por accidente de trabajo de los trabajadores agrícolas de la Organización Internacional del Trabajo.
21. Convenio 026 sobre los métodos para la fijación de salarios mínimos.

IX. CÓDIGO DE ÉTICA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE TABASCO

1. De los principios rectores
2. De los valores
3. De las reglas de integridad
4. De los principios y valores
 - a. Independencia
 - b. Imparcialidad
 - c. Motivación
 - d. Justicia
 - e. Transparencia
 - f. Secreto profesional
 - g. Prudencia
 - h. Objetividad
 - i. Honestidad
 - j. Excelencia
 - k. Profesionalismo
 - l. Responsabilidad institucional

X. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA QUIENES IMPARTEN JUSTICIA EN CASOS QUE INVOLUCREN A NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.

XI. PROTOCOLO PARA JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO HACIENDO REALIDAD EL DERECHO A LA IGUALDAD.

XII. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA QUIENES IMPARTEN JUSTICIA EN CASOS QUE INVOLUCREN DERECHOS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

XIII. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE TABASCO, PARA QUIENES IMPARTEN JUSTICIA EN CASOS QUE INVOLUCREN DERECHOS DE PERSONAS, COMUNIDADES Y PUEBLOS INDÍGENAS.

XIV. LEY DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES.