



ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE TABASCO

Calle Independencia esq. Nicolás Bravo s/n,
Colonia Centro, C. P. 86000, Villahermosa, Tabasco.



2026, “Año de Margarita Maza Parada”

GUÍA DE ESTUDIO PARA EL CONCURSO DE OPOSICIÓN PARA INTEGRAR LA BOLSA DE TRABAJO PARA

JEFE DE UNIDAD DE CAUSA DE TRIBUNAL LABORAL

MARZO 2026

I. **DERECHO LABORAL.**

1. Principios generales
- 1.2. Normas del trabajo.
- 1.3. Trabajo digno y decente
- 1.4. Igualdad laboral.
- 1.5. Libertad de trabajo.
- 1.6. Cuota de trabajadores nacionales.
- 1.7. Sujetos laborales (Patrón, trabajador e intermediarios).

2. Relaciones individuales de trabajo.
 - 2.1. Relación de trabajo.
 - 2.2. Contrato de trabajo.
 - 2.3. Jornada de trabajo.
 - 2.4. Salario.
 - 2.5. Tipos de relaciones de trabajo.

3. Reglas generales
 - 3.1. Principios de los Tribunales laborales.
 - 3.2. Principios procesales.
 - 3.3. Partes en el proceso.
 - 3.4. Personalidad.
 - 3.5. Competencia de los Tribunales laborales.
 - 3.6. Desarrollo de las audiencias.
 - 3.7. Atribuciones del Juez.
 - 3.8. Acta mínima.
 - 3.9. Registro de las audiencias.
 - 3.10. Notificaciones.
 - 3.11. Incidentes.
 - 3.12. Resoluciones laborales.
 - 3.13. Procedimiento ordinario.
 - 3.14. Recurso de reconsideración.
 - 3.15. Audiencia. Preliminar.
 - 3.16. Audiencia. de juicio.
 - 3.17. Alegatos.

II. **DERECHO PROCESAL LABORAL**

1. Principios procesales del Derecho del trabajo.
2. Formalidades en las actuaciones de los Tribunales Laborales
3. Términos Procesales
4. Notificaciones
5. Procedimiento Ordinario. Fase Escrita – Requisitos de la demanda y contestación. Audiencia Preliminar. Audiencia de Juicio.
6. Procedimiento Especial. Casos de procedencia. Términos Procesales y su distinción del procedimiento ordinario.
7. Providencias Cautelares.
8. Procedimientos Paraprocesales
9. Competencia de los tribunales laborales.
10. Procedimiento de Huelga
11. Resoluciones Laborales.
12. Las pruebas en el procedimiento Laboral.
13. Incidentes en el procedimiento laboral. Su tramitación en el procedimiento especial y el procedimiento ordinario.
14. Capacidad, personalidad y representación en el procedimiento laboral.

III. CONSTITUCIONAL LABORAL Y JURISPRUDENCIA RELEVANTE.

1. Derecho al trabajo.
2. Condiciones mínimas de trabajo.
3. Derecho a la seguridad social
4. Competencia federal y local de los tribunales laborales.
5. Derecho a la libre sindicación.
6. Derecho a la Huelga.
- 7.- Jurisprudencia relevante – tópicos:
Acumulación, competencia organismos públicos, prescripción acción de despido, Contrato de Trabajo por obra o tiempo determinado, Contrato Ley, Personalidad en el juicio laboral, Insumisión al arbitraje, jornada de labores, trabajadoras embarazadas.

IV. AMPARO

1. Principios fundamentales del juicio de amparo
2. Disposiciones fundamentales del amparo
3. Capacidad y personería
4. Plazos
5. Notificaciones
6. Competencia
7. Improcedencia
8. Sobreseimiento
9. Incidentes
10. Sentencias
11. Medios de impugnación
12. Amparo indirecto
13. Suspensión del acto reclamado
14. Amparo directo
15. Suspensión del acto reclamado
16. Cumplimiento y ejecución
17. Jurisprudencia y declaratoria general de inconstitucionalidad.
18. Medidas disciplinarias y de apremio, responsabilidades, sanciones y delitos.

V. CONSTITUCIÓN LOCAL

VI. DERECHOS HUMANOS.

1. Teoría jurídica de los derechos humanos. Distintas posturas teóricas sobre los derechos humanos (iusnaturalismo, históricos, iuspositivismo, morales).
2. Obligaciones internacionales en materia de derechos humanos
3. El derecho internacional de los derechos humanos
4. La responsabilidad en el derecho internacional de los derechos humanos y el derecho de los tratados.
5. La interpretación de buena fe
6. Fuentes del derecho internacional de los derechos humanos
7. El iuscogens internacional
8. Los deberes frente a los derechos humanos
 - a. La obligación de garantizar el pleno y libre ejercicio de los derechos y libertades reconocidos en los tratados sin discriminación alguna
 - b. El deber del estado de prevenir, investigar y sancionar las violaciones de los derechos humanos
 - c. El deber de reparar las violaciones cuando no sea posible restaurar el derecho violado.
9. El corpus juris del derecho internacional de los derechos humanos
10. Tipología de los instrumentos internacionales

VII. TRATADOS Y CONVENIOS INTERNACIONALES.

1. Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre
2. Declaración Universal de Derechos Humanos
3. Convención Americana de Derechos Humanos
4. Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos
5. Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
6. Protocolo Adicional a la Convención Americana de Derechos Humanos sobre Derechos Económicos, Sociales y Culturales.
7. Convención Belem Do Pará
8. Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo sobre Pueblos Indígenas y Tribales en países independientes.
9. Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad.
10. Convención de las Naciones Unidas contra la corrupción
11. Convención sobre los Derechos del Niño.
12. Convención Interamericana sobre la protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores.
13. Convenio 095 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la protección del salario
14. Convenio 111 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la discriminación (empleo y ocupación)
15. Convenio 087 de la Organización Internacional del Trabajo sobre el derecho a la libertad sindical y sindicación.
16. Convenio 098 de la Organización Internacional del Trabajo sobre el derecho de sindicación y negociación colectiva.
17. Convenio 135 de la Organización Internacional del Trabajo relativo a la protección de los representantes de los trabajadores en las empresas.
18. Sentencia Lagos del Campo Vs Perú, emitida por la Corte Interamericana de Derechos Humanos.

VIII. CÓDIGO DE ÉTICA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE TABASCO

1. De los principios rectores

2. De los valores
3. De las reglas de integridad
4. De los principios y valores
 - a. Independencia
 - b. Imparcialidad
 - c. Motivación
 - d. Justicia
 - e. Transparencia
 - f. Secreto profesional
 - g. Prudencia
 - h. Objetividad
 - i. Honestidad
 - j. Excelencia
 - k. Profesionalismo
 - l. Responsabilidad institucional

IX. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA QUIENES IMPARTEN JUSTICIA EN CASOS QUE INVOLUCREN A NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.

X. PROTOCOLO PARA JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO HACIENDO REALIDAD EL DERECHO A LA IGUALDAD.

XI. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA QUIENES IMPARTEN JUSTICIA EN CASOS QUE INVOLUCREN DERECHOS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

XII. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE TABASCO, PARA QUIENES IMPARTEN JUSTICIA EN CASOS QUE INVOLUCREN DERECHOS DE PERSONAS, COMUNIDADES Y PUEBLOS INDÍGENAS.

XIII. LEY DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES.