



Cuarto Tribunal Laboral de la Región 1
Calle Juárez 111 colonia Centro, Tabasco
C.P. 86000
Tel. (993) 592 2780
Ext. 4616,4617,4618 y 4619

CUARTO TRIBUNAL LABORAL DE LA REGIÓN 1 CON SEDE EN VILLAHERMOSA, TABASCO, EN QUINCE DE ABRIL DEL DOS MIL VEINTICUATRO.

EDICTO

Minerva Velasco Velasco y/o quien resulte responsable de la negociación denominada “Super Carnes don Beni”

QUE EN EL EXPEDIENTE 21/2023, RELATIVO AL JUICIO ORDINARIO, PROMOVIDO POR ARTURO PAZ ALEJANDRO, en contra de MINERVA VELASCO VELASCO Y/O QUIEN RESULTE RESPONSABLE DE LA NEGOCIACIÓN DENOMINADA “SUPER CARNES DON BENI”, CON FECHA VEINTIOCHO DE MAYO DEL DOS MIL VEINTICUATRO, SE DICTÓ UN AUTO QUE COPIADO A LA LETRA ESTABLECE LO SIGUIENTE: -----

“... ACUERDO SE ORDENA EMPLAZAMIENTO POR MEDIO DE EDICTOS

CUARTO TRIBUNAL LABORAL DE LA REGIÓN JUDICIAL UNO, CON RESIDENCIA EN VILLAHERMOSA, TABASCO, A VEINTIOCHO DE MAYO DE DOS MIL VEINTICUATRO

Vista la cuenta, se acuerda:

PRIMERO. (...)

SEGUNDO. De la revisión de autos, se advierte que ya obran todos los informes ordenados en el acuerdo de treinta de agosto de dos mil veintitrés, y visto que de los mismos se observa que no se encontró información alguna de las demandadas, con fundamento en el numeral 712 de la Ley Federal del Trabajo, se ordena emplazar a juicio a las demandadas MINERVA VELASCO VELASCO Y/O QUIEN RESULTE RESPONSABLE DE LA NEGOCIACIÓN DENOMINADA “SUPER CARNES DON BENI”, por medio de **EDICTOS** en el que deberá insertarse el auto de prevención de once de enero de dos mil veintitrés, auto de emplazamiento de treinta de marzo de dos mil veintitrés y del presente proveído, que se publicarán DOS VECES CON UN LAPSO DE TRES DÍAS ENTRE UNO Y OTRO, en un periódico local en el Estado, así como en el portal de internet del Poder Judicial del Estado de Tabasco, para que comparezcan ante este Cuarto Tribunal Laboral de la Región 1, con domicilio en Calle Juárez número 111, colonia Centro, último piso, Villahermosa, Tabasco, a recoger las copias de los traslados, dentro del término de TREINTA DÍAS contados a partir del día siguiente de la última publicación del edicto, en la inteligencia que el término para contestar la demanda empezará a correr al día siguiente en que venza el concedido para recoger las copias del traslado o a partir del día siguiente de que la reciba si comparecen antes de que venza dicho término.

De igual forma, se le hace saber que deberá señalar persona y domicilio en esta ciudad, para los efectos de oír citas y notificaciones, apercibidas que de no hacerlo las subsecuentes notificaciones aún las de carácter personal le surtirán efectos en los estrados de este órgano judicial, con fundamento en el artículo 739 de la Ley Federal del Trabajo.

TERCERO. (...)

ACUERDO DE PREVENCIÓN

CUARTO TRIBUNAL LABORAL DE LA REGIÓN 1, CON RESIDENCIA EN VILLAHERMOSA, TABASCO, ONCE DE ENERO DE DOS MIL VEINTITRES DE DOS MIL VEINTIDOS.

Vista la cuenta, se acuerda:

PRIMERO. (...)

SEGUNDO. (...)

TERCERO. En consecuencia, se radica la demanda, fórmese el expediente, regístrese en el libro de gobierno bajo el número 21/2023 y dese aviso de su inicio a la H. Superioridad.

CUARTO. (...)

QUINTO. (...)

SEXTO. (...)

ACUERDO DE EMPLAZAMIENTO

CUARTO TRIBUNAL LABORAL DE LA REGIÓN JUDICIAL UNO, CON RESIDENCIA EN VILLAHERMOSA, TABASCO, A TREINTA DE MARZO DEL DOS MIL VEINTITRÉS.

Vista la cuenta, se acuerda:

PRIMERO. (...)

SEGUNDO. (...)

TERCERO. (...)

CUARTO. (...)

QUINTO. Esta autoridad con base en lo anterior procede a ordenar el emplazamiento de **Minerva Velasco Velasco, QUIEN RESULTE RESPONSABLE DE LA NEGOCIACIÓN DENOMINADA “SUPER CARNES DON BENI”** mismas que pueden ser

emplazadas en **Avenida 27 de Febrero No. 2404, Atasta, Centro, Tabasco**, entregándole copias cotejadas del auto admisorio, del escrito de demanda, y de las pruebas ofrecidas en este, así como del desahogo de prevención de fecha veintisiete de marzo del dos mil veintitrés, para que produzca su contestación por escrito dentro de los **QUINCE DIAS HÁBILES** siguientes, ofrezca pruebas y de ser el caso reconvenga, **apercibida** que de no hacerlo en dicho término se tendrá por admitidas las peticiones de la parte actora, salvo aquéllas que sean contrarias a lo dispuesto por la ley, así como perdido su derecho a ofrecer pruebas y objetarlas, en su caso a formular reconvenición, lo anterior en términos del numeral 873-A de la Ley Federal del Trabajo.

El escrito de contestación de demanda deberá contener una exposición clara y circunstanciada de los hechos, los fundamentos de derecho en los que se sustenta, las excepciones y defensas que tuviere a su favor, refiriéndose a las peticiones y a todos y cada uno de los hechos aducidos por la parte actora en la demanda, afirmándolos o negándolos y expresando los que ignore cuando no sean propios, agregando las manifestaciones que estime convenientes y, en su caso, objetar las pruebas ofrecidas por la parte actora; **apercibida** que en caso de no hacerlo se le tendrá por perdido el derecho de objetar las pruebas de su contraparte.

El silencio y las evasivas harán que se tengan por admitidos aquellos hechos sobre los que no se suscite controversia, sin que sea admisible prueba en contrario. La negación pura y simple del derecho, implica la confesión de los hechos. La confesión de estos no entraña la aceptación del derecho. En caso que niegue la relación de trabajo podrá negar los hechos en forma genérica, sin estar obligado a referirse a cada uno de ellos.

De igual manera se le informa, que deberá ofrecer sus pruebas en el escrito de contestación a la demanda, acompañando las copias respectivas para que se corra traslado con ellas a la parte actora. No se recibirán pruebas adicionales a menos que se refieran a hechos relacionados con la contrarréplica, siempre que se trate de aquellos que el demandado no hubiese tenido conocimiento al contestar la demanda, así como las que se ofrezcan para sustentar las objeciones hechas a las pruebas de las demás partes, o las que se refieran a la objeción de testigos. Lo anterior sin menoscabo de que puedan ofrecer pruebas sobre hechos supervenientes.

Asimismo, se le requiere para que señale domicilio dentro del área de residencia de este Tribunal Laboral, **apercibida** que, en caso de no dar cumplimiento a lo ordenado, las notificaciones personales subsecuentes se les harán por boletín o por estrados, y en su caso por buzón electrónico, conforme a lo establecido en el artículo 739 de la Ley Federal del Trabajo.

SEXTO. (...)

SÉPTIMO. (...)

OCTAVO. (...)

NOVENO. (...)

DÉCIMO. (...)

DÉCIMO PRIMERO. (...)

DÉCIMO SEGUNDO. (...)

DÉCIMO TERCERO. (...)

DÉCIMO CUARTO. (...) ..."

POR MANDATO JUDICIAL Y PARA SU FIJACIÓN EN EL PERIÓDICO LOCAL EN EL ESTADO DE TABASCO, POR DOS VECES CON UN LAPSO DE TRES DÍAS ENTRE UNO Y OTRO SE EXPIDE EL PRESENTE EDICTO A LOS VEINTIOCHO DÍAS DEL MES DE MAYO DEL DOS MIL VEINTICUATRO, EN LA CIUDAD DE VILLAHERMOSA, CAPITAL DEL ESTADO DE TABASCO.


LIC. ÁNGEL ANTONIO PERAZA CORREA.
SECRETARIO INSTRUCTOR DEL CUARTO TRIBUNAL LABORAL
REGIÓN UNO, CON SEDE CENTRO, TABASCO